

ПРОЕКТ

Положение о порядке и размерах выплаты надбавки за профессиональное мастерство работникам ГБПОУ СИТ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденным Постановлением Правительства Сахалинской области от 28.04.2014 № 198 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области», Постановлением Правительства Сахалинской области от 23.08.2012г. № 423 «Об отдельных вопросах оплаты труда рабочих государственных учреждений Сахалинской области».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования повышения профессионального мастерства и усиления материальной заинтересованности и ответственности за выполнение заданий, роста производительности труда, повышения эффективности качества работ, в целях поощрения работников за выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.), за успешное и качественное исполнение своих должностных (трудовых) обязанностей, за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, новых методов и технологий, которые существенно повышают результативность и качество труда.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на работников Учреждения, осуществляющих свою трудовую деятельность в рамках заключенных трудовых договоров.

1.4. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

Размер надбавки за профессиональное мастерство устанавливается рабочим следующим образом:

2 разряд – 35 %

3 разряд – 40 %

4 разряд – 45 %

5 разряд – 50 %

Профессиональная квалификационная группа 2 уровня 4 квалификационный уровень – 50 %

1.5. Надбавка за профессиональное мастерство производится за счет бюджетных средств, предусмотренных для стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения на текущий финансовый год.

1.6. Надбавки устанавливаются работникам Учреждения сроком на один год, в процентах к окладу, определенному трудовым договором.

1.7. Выплата надбавки за профессиональное мастерство производится одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

1.8. Надбавка за профессиональное мастерство начисляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области, и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.9. Конкретные размеры выплат надбавки за профессиональное мастерство и условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат надбавки за профессиональное мастерство, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

1.10. Назначение, приостановление или отмена надбавок осуществляется по приказу директора Учреждения с обязательным указанием конкретных обстоятельств.